

## **Richtsätze zur Veranschlagung der Dienstbezüge der planmäßigen Beamtinnen und Beamten, der Richterinnen und Richter, der Beamtinnen und Beamten auf Widerruf und der Entgelte der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Beschäftigten)**

Vorgezogener Hinweis:

Für die Planaufstellung 2022 gilt zu beachten, dass die aktuellen Tarifiergebnisse aus der Tarifrunde 2019 noch bis 30.09.2021 gelten. Die Verhandlungen zur Tarifrunde 2021 beginnen im Oktober 2021, sodass finale Tarifsteigerungen aller Voraussicht nach erst zum Jahreswechsel 2021/2022 feststehen. Eine konkrete Berücksichtigung von feststehenden Tarifsteigerungen aus der Tarifrunde 2021 und eine etwaige Übertragung auf den Besoldungsbereich, ist folglich im Rahmen der Planaufstellung 2022 nicht möglich. Stattdessen wird daher wie folgt verfahren:

- Ab dem 01.10.2021 wird zunächst kein Steigerungssatz berücksichtigt.
- Nach dem Feststehen konkreter Tarif- und Besoldungssteigerungen erfolgt im Haushaltsvollzug 2022 eine Mittelverstärkung in das Personalausgabenbudget i. H. der tatsächlichen Tarif- und Besoldungssteigerungen aus dem Personalglobaltitel. Im Personalglobaltitel wird eine entsprechende Vorsorge getroffen.
- Das konkrete Verfahren wird zu gegebener Zeit durch das Finanzministerium ergänzend mitgeteilt.

### 1. Beamtinnen und Beamte

#### 1.1 Ausgangsbasis

Als Ausgangsbasis für die Ermittlung des Jahresaufwands je Stelle wurde das Jahresergebnis 2020 zu Grunde gelegt.

#### 1.2 Fortschreibung

Für den Beamtenbereich sind folgende fiktive Steigerungsraten anzuwenden:

(Basis: Ist-Ergebnis 2020 = 100):

2022 = 101,4

Bei diesen Steigerungssätzen wurden die nachstehend dargestellten Steigerungsannahmen unterstellt:

2021: 1,4% - darin enthalten

- 1,4% Steigerung 2021 (01.01.2021 bis 30.09.2021)

- keine Steigerung ab dem 01.10.2021

2022: 0,0% - keine Steigerung 2022

### 2. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (Beschäftigte)

#### 2.1 Ausgangsbasis

Als Ausgangsbasis für die Ermittlung des Jahresaufwands je Stelle wurde das Jahresergebnis 2020 zu Grunde gelegt.

#### 2.2 Fortschreibung

Für den Tarifbereich sind folgende Steigerungsraten anzuwenden:

(Basis: Ist-Ergebnis 2020 = 100):

2022 = 101,44

Bei diesen Steigerungssätzen wurden die nachstehend dargestellten, beschlossenen Steigerungen bzw. Steigerungsannahmen unterstellt:

- 2021: 1,44% - darin enthalten
- 1,44% Steigerung 2021 (Laufzeit Tarifvertrag bis 30.09.2021)
  - keine Steigerung ab dem 01.10.2021
- 2022: 0,0% - keine Steigerung 2022

Grundlage für die Berechnungen der Richtsätze sind die Strukturverhältnisse innerhalb der Landesverwaltung. Zur Übernahme auf Bereiche außerhalb der Landesverwaltung sind sie daher grundsätzlich nicht geeignet.

**1 Stellen für Beamtinnen und Beamte sowie Richterinnen und Richter**

**1.1 Gesamtaufwand einer Stelle für planmäßige Beamtinnen und Beamte, Richterinnen und Richter**

**1.1.1 Beamtinnen und Beamte sowie Richterinnen und Richter (soweit nicht Polizeivollzugsdienst oder Lehrerbereich)**

<b>BesO A</b> Besoldungsgruppen	<b>Richtsatz</b> <b>2022</b>
<u>höherer Dienst</u>	
A 16	96.000
A 15	86.500
A 14	74.900
A 13	64.200
<u>gehobener Dienst</u>	
A 13 mit Amtszulage	73.800
A 13	70.900
A 12	63.700
A 11	56.100
A 10	45.900
A 9	38.100
<u>mittlerer Dienst</u>	
A 9 mit Amtszulage	52.300
A 9	48.700
A 8	45.500
A 7	38.800
A 6	33.600

<b>BesO B</b> Besoldungsgruppen	<b>Richtsatz</b> <b>2022</b>
B 10	176.500
B 9	148.100
B 8	142.100
B 7	138.100
B 6	128.100
B 5	121.700
B 4	113.900
B 3	107.900
B 2	101.800

<b>BesO R</b> Besoldungsgruppen	<b>Richtsatz</b> <b>2022</b>
R 8	139.300
R 6	127.700
R 5	119.100
R 4	113.600
R 3	108.000
R 2	97.400
R 1	81.600

<b>BesO W</b> Besoldungsgruppen	<b>Richtsatz</b> <b>2022</b>
W 3	111.700
W 2	91.200
W 1	71.500

### 1.1.2 Polizeivollzugsdienst

<b>BesO A</b> Besoldungsgruppen	<b>Richtsatz</b> <b>2022</b>
<u>höherer Dienst</u>	
A 16	101.800
A 15	90.200
A 14	77.600
A 13	69.200
<u>gehobener Dienst</u>	
A 13	75.100
A 12	67.100
A 11	61.100
A 10	53.400
A 9	47.800
<u>mittlerer Dienst</u>	
A 9 mit Amtszulage	54.800
A 9	47.300
A 8	38.100
A 7	34.900

### 1.1.3 Lehrerbereich (einschließlich Funktionsämter)

<b>BesO A</b> Besoldungsgruppen	<b>Richtsatz</b> <b>2022</b>
<u>höherer Dienst</u>	
A 16	96.600
A 15	86.000
A 14	76.300
A 13	65.600
<u>gehobener Dienst</u>	
A 13	66.400
A 12	60.300
A 11	58.700
A 10	51.800
A 9	43.300

## 1.2 Gesamtaufwand einer Stelle für Beamte auf Widerruf

Anwärtergruppe:	Richtsatz 2022
Anwärter Eingangsamt A 6	15.700
Anwärter Eingangsamt A 7 und 8	19.400
Polizeimeisteranwärter	17.000
Polizei/ Kriminalkommissaranwärter	17.400
Anwärter Eingangsamt A 9	16.400
Anwärter Eingangsamt A 10	21.900
Anwärter Eingangsamt A 12	22.200
Anwärter Eingangsamt A13 (gehobener Dienst)	26.600
Anwärter Eingangsamt A13 (höherer Dienst)	19.700

## 2 Gesamtaufwand einer Beschäftigtenstelle

EntgGr	Richtsatz 2022
15U	119.200
15	108.000
14	95.500
13U	97.100
13	76.300
12	84.600
11	77.900
10	67.600
9b	65.700
9a	60.600
8	56.100
7	53.500
6	52.400
5	50.700
4	46.100
3	44.700
2U	47.200
2	43.200
1	33.200
Pkw-Fahrer	70.800
6-9b Fremdsprachenassistenten	59.500
2-5 Bürokommunikation	49.600