



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Ministerium für Finanzen Baden-Württemberg

Schlossplatz 4, Neues Schloss, 70173 Stuttgart

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2020 bestätigt.

Das Ministerium für Finanzen regelt als oberste Landesbehörde die Grundsatzfragen der Organisation der Finanzverwaltung des Landes Baden-Württemberg. Zum Geschäftsbereich gehören die beiden Landesoberbehörden Statistisches Landesamt und Landesamt für Besoldung und Versorgung, die Mittelbehörde Oberfinanzdirektion Karlsruhe mit ihren 65 örtlichen Finanzämtern (darunter das Zentrale Konzernprüfungsamt) und die sechs Staatlichen Hochbauämter, der Landesbetrieb Vermögen und Bau Baden-Württemberg (bestehend aus Betriebsleitung, zwölf Ämtern und einem Universitätsbauamt), die staatlichen Betriebe Staatliche Münzen Baden-Württemberg, Wilhelma und das Staatsweingut Meersburg. Das Ministerium für Finanzen ist zuständig für die Finanzpolitik, den Haushalt, die Steuern und für die Landesbeteiligungen und Immobilien des Landes. Daneben betreut das Finanzministerium die Personalangelegenheiten von 21.000 Stellen, soweit dies nicht die nachgeordneten Verwaltungseinheiten übernommen haben. Die Finanzpolitik des Ministeriums für Finanzen verfolgt das Ziel, den Haushalt zu konsolidieren und zugleich in die Zukunft des Landes Baden-Württemberg zu investieren.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 383 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Ziel der Re-Auditierung nach dem "Dialogverfahren" ist es, die familiebewusste Personalpolitik als festen Bestandteil der Kultur im Ministerium für Finanzen zu verankern sowie weiterführende Maßnahmen zu implementieren, bewährte Maßnahmen fortzuführen und bei Bedarf weiterzuentwickeln. Dabei liegt der Fokus auf den Handlungsfeldern Kommunikation, Führung und Service für Familien. Insbesondere auch im Bereich der Nachwuchsgewinnung spielt die Frage nach Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Privatleben eine immer entscheidendere Rolle bezüglich der Wahl des Arbeitsgebers.

Stand: 10. Dezember 2020

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- "Mein Erster Tag": Begrüßung und Kennenlernen der Hausspitze und Willkommenskultur für neue MA
- Angebote für Kinderferienbetreuung
- Implementierung des Leitbildes Führung (offene Fehlerkultur)
- Die betriebliche Gesundheitsförderung ist durch Einzelangebote und die Gesundheitswoche gut etabliert.
- Das Konzept des betrieblichen Gesundheitsmanagements wird kontinuierlich erweitert und angepasst.
- Veranstaltungsreihe mit Vorträgen zum Thema Pflege werden weitergeführt
- Gesprächsrunden für beurlaubte Beschäftigte (Elternzeit)
- Geschenk und Glückwünsche zur Geburt von der Hausspitze
- Ausbau der Telearbeit
- Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Den Beschäftigten stehen 28 Belegplätze für Kinder im Alter von 0 - 6 Jahren mit Ganztagesbetreuung zur Verfügung
- Die Beschäftigten werden im Zusammenhang mit der Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen unterstützt.

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einführung der elektronischen Akte in allen Bereichen
- Berücksichtigung von Vereinbarkeit von BuF im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Seminarangebote zur Vorbereitung auf den Ruhestand
- Angebote für Beschäftigte mit Pflegesituation
- Angebot eines Mentoring für neu eingesetzte Führungskräfte
- Führen auf Distanz als freiwillige Schulung